



## Appel interne et externe

Les hôpitaux Iris Sud (HIS) recherchent activement un  
**Leader médical pour les accompagner et endosser la double mission de  
Directeur Médical et Médecin-Chef (h/f/x)**

### L'Environnement HIS

Les hôpitaux Iris Sud (HIS) est un établissement hospitalier composé de 4 sites (Etterbeek Baron Lambert, Etterbeek-Ixelles, Molière Longchamp et Joseph Bracops) et un acteur-clé dans le paysage hospitalier bruxellois.

HIS se veut un établissement de proximité, offrant une large gamme de soins de qualité et une médecine spécialisée à une population d'environ 500.000 personnes.

HIS, le CHU Saint-Pierre et l'H.U.B s'inscrivent dans un projet de groupement stratégique ayant franchi une étape importante de validation par les conseils médicaux respectifs, marquant une avancée majeure dans le renforcement de la santé à Bruxelles. Cette nouvelle dynamique consolide leur stabilité, développe leurs synergies et renforce leurs partenariats médicaux. Elle permet de préserver la qualité des soins et de soutenir leur développement continu, tout en offrant un environnement encore plus stimulant pour les professionnels de santé. Cette collaboration constitue une véritable opportunité de renforcer l'excellence d'institutions publiques et universitaires engagées, portées par des valeurs éthiques fortes et un attachement constant à la santé publique.

### HIS en chiffres, c'est :

- 550 lits agréés répartis sur 3 sites
- 2.500 collaborateurs, dont 560 praticiens
- 37.500 admissions classiques et de jour
- 356.000 consultations médicales
- 78.600 passages aux urgences

### Votre double mission : Leader stratégique et garant de l'excellence

En tant que Directeur Médical et Médecin-Chef des 4 sites de HIS, vous êtes le pilier de la stratégie médicale et le garant de l'excellence et de la continuité des soins. Vous coordonnez, organisez et intégrez le département médical des 4 sites, en étroite collaboration avec les différents partenaires et en rapportant directement à la Direction Générale.

Par ailleurs, vous serez également un membre actif du Collège de la Direction médicale (CODIM) au sein du groupement HIS-CHU Saint-Pierre -H.U.B. En tant que membre actif de ce collège, vous serez le représentant de HIS mais vous aurez également une fonction transversale pour l'ensemble du groupement. Vous serez ainsi responsable d'accompagner certaines services (encore à déterminer) pour l'ensemble du groupement.

### 1. Leadership et stratégie (Directeur Médical)

- Participer à l'élaboration du plan stratégique de l'hôpital et du groupement, le respecter, le défendre et s'engager à mettre en œuvre les décisions médicales prises au sein des différents organes.
- Représenter HIS au sein du futur CODIM.
- Définir et conduire le plan médical, en assurer la mise en place opérationnelle dans le cadre du plan stratégique et de la mise en groupement.

- Coordonner et contrôler les activités des différents départements et sites. A ce titre, vous devez être informé(e) de toutes les décisions qui concerne la sphère médicale de l'hôpital.
- Assumer les responsabilités opérationnelles et budgétaires dans le domaine de l'activité médicale, en veillant à la réalisation du budget d'activité des différents services.
- Fédérer, motiver, challenger, encadrer et coacher les chefs de service dans les missions dévolues par leur mandat.
- Stimuler les activités médicales à caractère scientifique, en tenant compte des possibilités de l'hôpital.

## **2. Qualité et gouvernance (Médecin-Chef)**

- Assumer les missions et responsabilités telles que définies par la Loi.
- Représenter HIS au sein du futur CODIM et veiller à l'élaboration et au respect de la politique médicale, ainsi qu'à l'harmonisation des missions de soins.
- Assurer l'amélioration continue de la qualité de l'activité médicale,
- Garantir l'ouverture d'un dossier médical fiable pour chaque patient, être responsable du DPI et garantir des accès sécurisés aux données médicales.
- Assurer les relations avec le Conseil de l'Ordre et garantir le respect de la réglementation générale, de la loi et de la déontologie médicale.
- Se porter garant de la création, de l'amélioration et de l'utilisation de trajets de soins fondés sur des bases scientifiques, tout en améliorant simultanément la performance opérationnelle et financière.

## **3. Communication et relations**

- Mettre l'accent sur une communication transversale afin de promouvoir l'esprit d'équipe et la collaboration mutuelle entre toutes les disciplines (corps médical, département infirmier, paramédical, pharmacie, gestionnaire, comité éthique, etc.) au sein de HIS et du groupement.
- Assurer l'élaboration du rôle de garde, le suivi des dossiers disciplinaires ou de fin de collaboration et traiter les plaintes concernant la pratique médicale.
- Organiser, en collaboration avec le département infirmier, la coordination entre médecins et infirmiers, dans le but d'améliorer la prise en charge et les soins prodigués au patient.
- Représenter et positionner HIS dans sa dimension médicale vis-à-vis des partenaires externes (hôpitaux voisins, médecins généralistes, maisons de repos...), dans un esprit pluraliste, multiculturel et ouvert.
- Participer aux instances de décisions et aux comités de concertation avec le corps médical (comme invité).

## **Votre profil : Rigueur, éthique, leadership inspirant et agilité**

- **Formation et expérience**
  - Vous êtes titulaire du diplôme de Docteur en Médecine, Chirurgie et Accouchements.
  - Une formation supplémentaire en management, gestion hospitalière, ou santé publique est un véritable atout.
  - Vous disposez d'années d'expérience utiles à la fonction et jugées satisfaisantes par la Commission du cadre médical de l'hôpital.
  - Vous disposez d'une connaissance approfondie de la gestion et avez démontré vos capacités à gérer des équipes.
  - Vous prestez idéalement une activité de 10/10<sup>e</sup> (à discuter ; le maintien une activité clinique réduite peut être envisagé).
  - Vous êtes mono hospitalier / mono-groupement.
- **Compétences et qualités**
  - Vous avez une bonne compréhension des enjeux des technologies de l'information et êtes familiarisé(e) avec les outils de management.
  - Proche du terrain, vous êtes apprécié(e) pour votre charisme, vos valeurs humaines et votre leadership affirmé et bienveillant.
  - Vous êtes reconnu(e) pour votre sens du respect, de l'écoute, votre rigueur, votre engagement envers l'éthique et la déontologie.
  - Vous avez un esprit ouvert, véritablement pluraliste, et vous appréciez travailler dans un contexte de changement.
  - Vous faites preuve d'initiative, d'anticipation, êtes orienté(e) qualité, savez gérer l'urgence et prioriser.
- **Langues**
  - Vous maîtrisez parfaitement une des langues nationales (français ou néerlandais) et avez une bonne connaissance de la deuxième langue.

## **Notre Offre**

Rejoindre HIS, c'est choisir une institution publique, implantée dans la ville et proche de ses patients :

- Un projet hospitalier aux challenges et défis multiples et à forte valeur humaine.
- L'opportunité de participer à la construction du groupement HIS/CHU Saint-Pierre/H.U.B et de développer de futurs partenariats.
- Une culture familiale, une liberté de parole et une ouverture d'esprit.
- Un management qui donne le droit à l'erreur, afin de développer la créativité et l'innovation.
- Un personnel impliqué, des médecins dévoués, et un management investi et porteur du changement.
- Des responsabilités larges et diversifiées avec des contacts internes et externes variés.
- Un mandat de 5 ans renouvelable et une enveloppe salariale compétitive.

## **Intéressé(e)?**

Postulez via notre plateforme de recrutement : [Plateforme de recrutement HIS-IZZ](#).

Date limite de réception des candidatures : 25 mai 2026 à minuit.

Pour de plus amples informations, n'hésitez pas à prendre contact avec Madame Catherine Goldberg, Directrice générale : 02/739.87.51 ou [direction.generale@his-izz.be](mailto:direction.generale@his-izz.be).